

综合医院开展OT面临的 挑战和机遇

危昔均


香港理工大学 博士研究生

戴玲

江苏省人民医院康复医学科




抛砖引玉，畅所欲言




主要内容


- 服务对象
- 挑战
- 机遇
- 总结



服务对象


- 从哪里来？
 - 其它临床科室转介（骨科&神经科居多）（转科/外卖）
 - 合作医院转入
 - 其它医院转入
 - 慕名/朋友介绍
 - 儿女/家人住附近
 -
- 去哪里？
 - 下一家医院
 - 回家（暂住）
 - 回老家
 -

- 
- 可利用资源（康复科&OT）
 - 确实拥有OT技能的人才
 - 吸引OT人才
 - 建立职业归属感
 - 科室经济效益中的角色
 - 逃离上肢PT的印象
 - 专业的公众认知
 - 医疗政策（转诊、报销制度）
 - 继续教育的态度
 -



挑战


- 解决办法
 - OT培训认证（包括OT师等）
 - 激励机制
 - 制定服务内容的开展
 - 专业宣传
 - 医科人员的继续教育（课程）
 - 符合所在机构的编制框架
 -



机遇

- 分工明细的客观需求
- 国家/协会对治疗师的重视
- 对外交流机会增多
- 更多治疗师担任主要角色
- 新生力量的加入
- 高年资/高学历OT的成长
- 医疗政策（康复纳入医保）


.....



解决办法

- ✓ 确实拥有OT技能的人才
- ✓ 吸引OT人才
- ✓ 建立职业归属感
- ✓ 科室经济效益中的角色
- ✓ 逃离上肢PT的印象
- ✓ 专业的公众认知
- ✓ 医疗政策（转诊、报销制度）
- ✓ 继续教育的态度
- ✓ 与其它专业的协作

.....



总结

- 不一样的国度，不一样的OT
- 世界总是不够完美，有挑战才有机遇
- 饭要一口口吃，工作要一步步做
- 我们正在靠近正道，准备起飞
- 用看待自己小孩成长的心情，享受OT成长的过程



感谢大家的分享